

## I. POSTURI VACANTE SCOASE LA CONCURS

### **1. ofițer specialist psiholog (gradul căpitan) la U.M. 01784 Râmnicu Vâlcea (1 funcție):**

- sursa de proveniență a candidaților:
  - ofițeri în rezervă, cu excepția celor cărora li s-a acordat grad în rezervă în condițiile art. 37 lit. e) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, și nu au absolvit o instituție civilă de învățământ superior;
  - persoane care nu îndeplinesc serviciul militar activ;
- gradul maxim care poate fi acordat la chemare în activitate: *căpitan*;
- nivel minim de studii:
  - studii superioare de lungă durată, din perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip *Bologna*, absolvite cu diplomă de licență/echivalentă sau studii universitare de licență absolvite cu diplomă (*Ciclul I Bologna*) de licență/echivalentă în domeniul „*Psihologie*”, specialitatea „*Psihologie*”;
- condițiile specifice:
  - deținerea atestatului de psihologie cu drept de liberă practică în specialitatea *Psihologie aplicată în domeniul securității naționale*;
  - treapta de specializare: *minimum practicant-autonom*;
- data-limită de înscriere la concurs: **17.08.2018**;
- testele eliminatorii de aptitudini:
  - examinare medicală: **03-07.09.2018** (costurile examinării medicale se suportă de către fiecare candidat, cu excepția personalului militar în activitate);
  - evaluare psihologică și evaluarea nivelului de pregătire fizică: **10-14.09.2018**;
- data și ora de desfășurare a testului scris: **20.09.2018 orele 12.00**;
- locul de desfășurare a testului scris:
  - U.M. 01784 Rm. Vâlcea (Bld. Tudor Vladimirescu, nr.31, loc. Rm. Vâlcea, jud.Vâlcea, Tel. 0250/739601 Interior 146, Fax: 0250/735673);

## II. BIBLIOGRAFIA ȘI TEMATICA

### **BIBLIOGRAFIE:**

1. Legea nr. 80 din 11.07.1995 privind statutul cadrelor militare, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 155 din 20.07.1995;
2. Legea nr.346 din 21.07.2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării publicată în Monitorul Oficial al României nr. 654 din 28.07.2006;
3. Hotărârea Guvernului nr. 106 din 09.02.2011 pentru aprobarea Ghidului carierei militare, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 125 din 18.02.2011;
4. Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.9 din 06.02.2013 pentru aprobarea Normelor privind protecția informațiilor clasificate în Ministerul Apărării Naționale, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 115 bis din 28.02.2013;
5. Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.64 din 10.06.2013 pentru aprobarea Regulamentului disciplinei militare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 399 din 03.07.2013;
6. Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.97 din 02.09.2014, pentru aprobarea Regulamentului serviciului interior, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 745 din 13.10.2014;
7. Legea nr. 213 din 27.05.2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 492 din 01.06.2004;
8. Hotărârea Guvernului nr.788 din 14.07.2005 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, publicată în Monitorul Oficial, nr.721 din 09.08.2005;

9. Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.105 din 20.09.2014 pentru aprobarea Instrucțiunilor privind asistența psihologică în Armata României, publicat în Monitorul Oficial, nr.716 din 01.10.2014;
10. Popa, M. (2008), Introducere în psihologia muncii, Ed. Polirom, Iași;
11. Popa, M. (2012), Psihologie militară, Ed. Polirom, Iași;
12. Constantin, T. (2012), Pregătirea și realizarea evaluării psihologice individuale, Ed.Polirom, Iași;
13. Ciorbea, I. (coord.) (2015), Evaluarea psihologică aplicată. Reper teoretice și practice, Ed. Trei, București;
14. Popa, M. (2008), Statistică pentru psihologie. Teorie și aplicații SPSS, Ed. Polirom, Iași;
15. Sava, F. (2004), Analiza datelor în cercetarea psihologică. Metode statistice complementare, Ed. ASCR, Cluj Napoca.

**TEMATICĂ DE SPECIALITATE (pentru nr.crt.7-15 din bibliografie):**

1. Analiza psihologică a muncii - Tehnici de analiză a muncii (metode calitative și metode cantitative);
2. Selecția psihologică a personalului (predictori utilizați în selecția personalului și validarea selecției de personal);
3. Evaluarea psihologică în context organizațional (criterii și predictori);
4. Criterii de verificare a calităților psihometrice ale probelor standardizate (fidelitatea, validitatea și utilitatea probelor de evaluare psihologică);
5. Evaluarea psihologică periodică (obiectivele evaluării psihologice periodice, modul de realizare a evaluării psihologice periodice, completarea avizelor psihologice);
6. Adaptarea militară (dimensiunile conceptului de adaptare și adaptarea de-a lungul carierei);
7. Suportul psihologic în stresul de luptă (faza preoperațională, faza operațională și faza postoperațională);
8. Solicitarea profesională și oboseala (solicitarea profesională, oboseala și sindromul de epuizare);
9. Trăsăturile de personalitate și evaluarea potențialului angajatului (personalitatea și definirea ei, evaluarea personalității cu ajutorul tehnicilor standardizate, modelul Big Five în evaluarea personalității);
10. Aptitudinile și rolul lor în evaluarea personalității (definiții și tipologii, metodologii de evaluare a aptitudinilor);
11. Testarea ipotezelor (logica testării ipotezelor, ipoteza nulă și mărimea eșantionului, erorile de tip I și II în testarea ipotezelor, mărimea efectului și puterea statistică a unei cercetări);
12. Teste statistice parametrice pentru date cantitative (testul t pentru eșantioane independente, testarea diferenței dintre mai mult de două medii – analiza de varianță ANOVA, testul t pentru diferența dintre mediile a două eșantioane dependente și coeficientul de corelație liniară Pearson);
13. Organizarea modului de asigurare a asistenței psihologice în Armata României.

**III. DOCUMENTELE NECESARE**

**constituirii dosarului de concurs și locul de depunere a acestuia**

**Documentele necesare (care se vor constitui într-un dosar de plastic, format A4):**

- a) cerere de înscriere la concurs - se asigură candidaților prin grija unității militare unde se depune dosarul;
- b) formular de bază - date personale - se asigură candidaților prin grija unității militare unde se depune dosarul;
- c) certificatul de cazier judiciar, în original;
- d) certificatul de naștere, în original și copie;
- e) cartea de identitate, în original și copie;
- f) acte de studii sau dovada absolvirii acestora, în original și copie;
- g) livretul militar sau adeverința eliberată de centrul militar zonal/județean/de sector care atestă calitatea de rezervist și, după caz, efectuarea pregătirii militare.

h) documente care atestă îndeplinirea celorlalte condiții stabilite pentru fiecare funcție scoasă la concurs, dacă este cazul, în original și copie;

**După verificarea documentelor prevăzute la lit. d), e), f) și h), originalele vor fi înapoiate.**

#### **IV. CONDIȚII GENERALE**

**pe care trebuie să îndeplinească, în mod cumulativ, toți candidații, indiferent de funcția pentru care candidează**

- a) au cetățenie română;
- b) au domiciliul în România de cel puțin 6 luni;
- c) nu au fost condamnați penal, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- d) nu se află în curs de urmărire penală și nu sunt trimiși în judecată sau judecați pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals, ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili cu exercitarea profesiei de cadru militar în activitate;
- e) nu fac parte din partide, formațiuni sau organizații politice, iar dacă sunt membri se angajează că, la data chemării/rechemării în activitate, vor renunța la această calitate;
- f) nu fac parte din organizații interzise de legislația română și nu sunt membri ai unor organizații incompatibile cu regulile, activitățile și atribuțiile specifice profesiei militare;
- g) nu aparțin unor culte sau asociații/grupări religioase care contravin normelor de păstrare a ordinii publice, care încalcă bunele moravuri sau afectează exercitarea profesiei militare;
- h) nu sunt asociați unici și nu participă direct la administrarea sau conducerea unor organizații sau asociații comerciale, iar, dacă se află în una dintre aceste situații, se angajează că, la data chemării/rechemării în activitate, vor renunța la această calitate;
- i) își exprimă acordul privind verificarea în vederea autorizării accesului la informații clasificate, potrivit legii, în vederea chemării/rechemării în activitate;
- j) își exprimă acordul privind înregistrarea audiovideo a probelor de concurs, în cazul în care aceasta se impune;
- k) candidații femei își asumă toate riscurile, în situația în care pe parcursul susținerii probelor de concurs se află în stare de graviditate/maternitate;
- l) au vârsta cuprinsă între 18 și 50 de ani împliniți în anul desfășurării concursului;
- m) au absolvit, în cadrul instituțiilor/unităților de învățământ acreditate, studii de nivel și în specializările corespunzătoare armii/serviciului și specialității militare prevăzute pentru funcția vacantă pentru încadrarea căreia se organizează concursul;
- n) îndeplinesc condițiile prevăzute de legislația specifică domeniilor de activitate pentru exercitarea profesiei, după caz;
- o) îndeplinesc alte condiții prevăzute în fișele posturilor vacante, necesare desfășurării activității, după caz;
- p) dețin grad cel mult egal cu cel al funcției vacante;
- q) se respectă principiul potrivit căruia militarii nu pot fi subordonați altora cu grade inferioare;
- r) sunt declarați "apt" în urma examinării medicale;
- s) sunt declarați "admis" în urma evaluării psihologice și a evaluării nivelului de pregătire fizică.

Îndeplinirea condițiilor prevăzute la lit. c) - k) se declară în scris, pe propria răspundere, în cuprinsul cererii de înscriere la concurs.

Correspondența studiilor/specializărilor prevăzute la alin. (1) lit. m) cu armele/serviciile și specialitățile militare este cea stabilită prin dispoziție a șefului Direcției generale management resurse umane.

## V. PROGRAMUL DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI

<b>Nr. crt.</b>	<b>Etapă/proba de concurs</b>	<b>Data/ora</b>	<b>Observații</b>
1.	Depunerea dosarelor de înscriere la concurs	<b>03.08.2018 - 17.08.2018, ora 16.00</b>	La sediul unității unde se regăsește funcția scoasă la concurs - secretarul comisiei
2.	Verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la concurs și afișarea rezultatelor	<b>20.08.2018 - 22.08.2018, ora 16.00</b>	La sediul unității unde se regăsește funcția scoasă la concurs - comisia de concurs
3.	Depunerea contestațiilor la rezultatele verificării îndeplinirii condițiilor de participare la concurs	<b>23.08.2018, până în ora 16.00</b>	La sediul unității unde se regăsește funcția scoasă la concurs - secretarul comisiei
4.	Soluționarea contestațiilor la rezultatele verificării îndeplinirii condițiilor de participare la concurs și afișarea rezultatelor	<b>24.08.2018 - 27.08.2018, ora 16.00</b>	La sediul unității unde se regăsește funcția scoasă la concurs - comisia de soluționare a contestațiilor
5.	<b>Examinare medicală</b> - test eliminatoriu -	<b>03 - 07.09.2018</b>	La unitatea sanitară din rețeaua M.Ap.N. indicată de către unitatea unde se regăsește funcția scoasă la concurs
6.	<b>Evaluarea psihologică</b> - test eliminatoriu - (participă numai cei declarați „apt/admis” la proba anterioară)	<b>10 - 14.09.2018</b>	La Centrul Zonal de Selecție și Orientare indicat de către unitatea unde se regăsește funcția scoasă la concurs
7.	<b>Evaluarea nivelului de pregătire fizică</b> - test eliminatoriu - (participă numai cei declarați „apt/admis” la proba anterioară)	<b>10 - 14.09.2018</b>	La Centrul Zonal de Selecție și Orientare indicat de către unitatea unde se regăsește funcția scoasă la concurs
8.	Afișarea rezultatelor finale după desfășurarea testelor eliminatorii de aptitudini	<b>14.09.2018 între orele 08.00 - 16.00</b>	La sediul unității unde se regăsește funcția scoasă la concurs
9.	<b>Testul scris</b>	<b>20.09.2018 între orele 12.00 - 15.00</b>	La sediul unității unde se regăsește funcția scoasă la concurs
10.	Afișarea baremelor de notare pentru testul scris	<b>20.09.2018 între orele 15.00 - 16.00</b>	La sediul unității unde se regăsește funcția scoasă la concurs
11.	Afișarea rezultatului testului scris	<b>21.09.2018 până la orele 16.00</b>	La sediul unității unde se regăsește funcția scoasă la concurs
12.	Depunerea contestațiilor la rezultatele obținute la testul scris	<b>24.09.2018 între orele 08.00 - 16.00</b>	Prin cerere adresată în scris președintelui comisiei de soluționare a contestațiilor
13.	Soluționarea contestațiilor cu privire la rezultatele obținute la testul scris și <b>afișarea rezultatelor finale ale concursului</b>	<b>25-26.09.2018 până la orele 16.00</b>	La sediul unității unde se regăsește funcția scoasă la concurs

## VI. ALTE PRECIZĂRI

1. Prin înscrierea la acest concurs, candidații își manifestă implicit acordul cu privire la condițiile, modul de organizare și desfășurare;
2. Înscrierea la concurs, constituirea dosarului de candidat și asigurarea documentelor tipizate se vor face la sediul unității unde se regăsește funcția scoasă la concurs
3. Candidații sunt rugați să citească cu atenție anunțul și să respecte programul și organizarea stabilite pentru toate etapele concursului;
4. Orice alte informații ulterioare vor fi afișate la sediul unității unde se regăsește funcția scoasă la concurs, iar rezultatele obținute după fiecare etapă, precum și rezultatul final, vor fi afișate și pe pagina de internet a U.M. 02490 București, [www.forter.ro](http://www.forter.ro);
5. Eventualele contestații la testele eliminatorii de aptitudini se depun la structurile unde candidații au fost testați și se soluționează de către aceleași structuri, în conformitate cu reglementările în baza cărora au fost efectuate;
6. La fiecare test, candidații vor avea asupra lor cartea de identitate, iar pentru evaluarea nivelului de pregătire fizică, și echipament sportiv;
7. Fișa de examinare medicală, completată cu rezultatul obținut, precum și adeverințele care atestă participarea și rezultatul obținut la evaluarea psihologică și evaluarea nivelului de pregătire fizică, se anexează, în original, la dosarul de înscriere la concurs.
8. Testul scris:
  - va consta în rezolvarea unor teste grilă, din bibliografia recomandată, iar baremele de notare se vor afișa imediat după finalizare, la sediile unităților unde se regăsesc funcțiile scoase la concurs;
  - rezultatele se exprimă în note de la 1 la 10, calculate cu două zecimale, iar nota minimă de promovare este 6,00;
  - în cazul în care doi sau mai mulți candidați la concursul desfășurat pentru ocuparea aceleiași funcții au rezultate egale, aceștia se departajează pe baza mediei generale de absolvire a studiilor obligatorii corespunzătoare specialității militare a funcției vacante; în cazul în care egalitatea se menține, candidații aflați în această situație se departajează pe baza mediei obținute la examenul de absolvire a studiilor obligatorii respective;
  - prezentarea candidaților pentru susținerea testului scris se efectuează cu 30 minute înainte de ora planificată pentru începerea probei, în vederea îndeplinirii formalităților necesare pentru asigurarea accesului;
  - candidații vor avea asupra lor numai cartea de identitate și pix de culoare albastră; nu se admit instrumente de scris de altă culoare și/sau care permit ștergerea și rescrierea;
  - fraudele și tentativa de fraudare se sancționează prin eliminarea din concurs a candidatului/candidaților în cauză;

### **NOTE:**

1. Gradul cadrelor militare în rezervă trebuie să fie cel mult egal cu gradul maxim care poate fi acordat la chemare în activitate.
2. Pentru toate actele normative se va avea în vedere forma actualizată în urma revizuirilor, republicărilor, modificărilor și/sau completărilor;